

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ д/с № 1

(должность руководителя)

Е.Н. Черкашина

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«16» апреля 2024 г.

От работников:

Председатель ПК

МБДОУ д/с № 1

(председатель профсоюзной организации)

Гокова О.Н.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«16» апреля 2024 г.

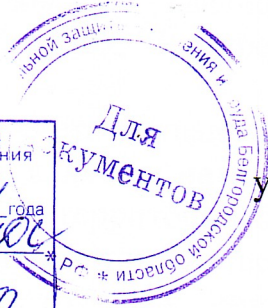
Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

«16» апреля 2024 года

Регистрационный номер: 4287310-1/400

Условия, ухудшающие положение работников не выявлены

(подпись) _____



Дополнительное соглашение № 1
утверждено на Общем собрании работников
«16» апреля 2024 г.
Протокол № 1

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору от «28» июля 2023 г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 1 «Маленькая страна» г. Белгорода на 2023-2026 годы

(наименование работодателя)

Работодатель в лице его представителя заведующего Черкашиной Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя воспитателя, председателя профсоюзного комитета, Гоковой Ольги Николаевны, действующие на основании решения Общего собрания работников Учреждения, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «28» июля 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Маленькая страна» г. Белгорода от «28» июля 2023 г. на 2023-2026 годы:

1. изменить пункт 5.11 раздела «Стимулирование и оплата труда» следующим содержанием «Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, решения оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756» считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору»

2. изменить пункт 5.19 раздела «Стимулирование и оплата труда» следующим содержанием «Работникам Учреждения, при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы

по критериям оценки, устанавливается размер месячной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц. Далее, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом РФ»

3. дополнить раздел «Стимулирование и оплата труда» пунктом 5.20 следующего содержания «Производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учётом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учёта квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтверждённых одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником в переводе на русский язык с заявлением об учёте установленной квалификационной категории».

II. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников.

III. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

IV. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 1 остаются неизменными.