

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ д/с № 1

(должность руководителя)

Черкашина Е.Н. Черкашина

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«10» февраля 2025 г.

От работников:

Председатель ПК

МБДОУ д/с № 1

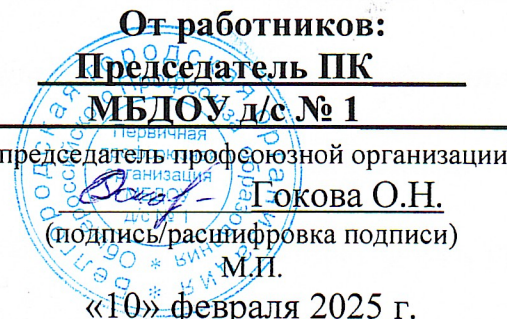
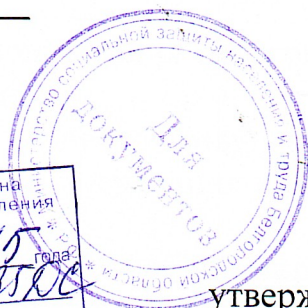
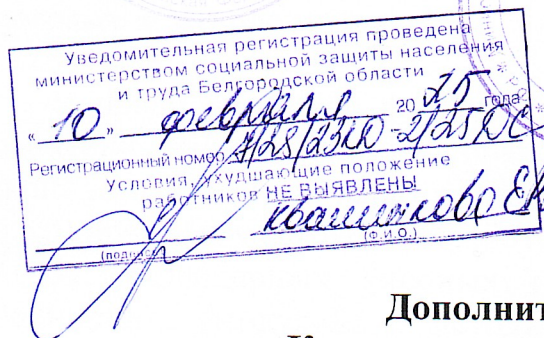
(председатель профсоюзной организации)

Гокова О.Н.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«10» февраля 2025 г.



Дополнительное соглашение № 2
утверждено на Общем собрании работников
«10» февраля 2025 г.
Протокол № 1

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору от «28» июля 2023 г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 1 «Маленькая страна» г. Белгорода на 2023-2026 годы
(наименование работодателя)

Работодатель в лице его представителя заведующего Черкашиной Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной организации Гоковой Ольги Николаевны, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.7. Коллективного договора от 28.07.2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

I. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Маленькая страна» г. Белгорода от «28» июля 2023 г. на 2023-2026 годы:

1. Раздел II «Трудовой договор» коллективного договора МБДОУ д/с № 1 дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

2. В разделе VIII «Охрана труда» в пункт 8.2 добавить подпункт следующего содержания:

«- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также

доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов (п. 24. ч. 3. ст. 214 ТК РФ)»

3. Раздел VI. «Социальные льготы и гарантии»: дополнить пунктом 6.15 следующего содержания:

«Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;

4) право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности; (п. 12 в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ)

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

4. Пункт 5.11 раздела V «Стимулирование и оплата труда» читать в следующей редакции:

«Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации»

5. Пункт 5.20 раздела V «Стимулирование и оплата труда» дополнить следующим содержанием: «Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем»

6. Пункт 6.7. раздела VI. «Социальные льготы и гарантии» читать в следующей редакции:

«Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 1 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: приказ управления образования администрации г. Белгорода от 28.08.2024 г. № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот на проезд и уход за детьми»).

II. В соответствии Федеральным законом от 19.12.2023 г. №618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» внести изменения в приложение № 1 КД «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Маленькая страна» г. Белгорода»:

I. В разделе 4 «Основные права и обязанности работников Учреждения» пункт 4.4.12. пункта 4.4 читать в следующей редакции:

«право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности; (п. 12 в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ)»

III. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

IV. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 распространяется с момента их подписания на всех работников.

V. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026

VI. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

VII. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

VIII. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 1 остаются неизменными.